ХОТЫН СТАНДАРТ, ОРЧНЫ АЮУЛГҮЙ БАЙДЛЫН ХЯНАЛТ, ЗОХИЦУУЛАЛТЫН ГАЗАР

ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ЧАДАВХИЖУУЛАХ, ТОГТВОР СУУРЬШИЛТАЙ АЖИЛЛУУЛАХ ТАЛААР БАЙГУУЛЛАГЫН ТУХАЙН ЖИЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ЗОРИЛТЫН БИЕЛЭЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ

2020 оны 12 дугаар сарын 25-ны өдөр — Улаанбаатар хот

Зорилт	№	Үйл ажиллагаа	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин /тоо хэмжээ, хувь/	Хүрсэн түвшин /Хэрэгжилтийн хувь, тоо хэмжээ, хувь/	Зарцуулсан хөрөнгө, эх үүсвэр гүйцэтгэлээр /мян.төг/	Тайлбар
1.Хүний нөөцийг чадавхижуулах	1	Албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан гадаад, дотоодын сургалт	Дотоод сургалтын тоо	5-аас дээш	10 хүртэл 100 %	НЗДТГ Удирдлагын академи	1.Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх зохих багц сургалтад: -Эрхэлсэн түшмэлийн мэргэшүүлэх-1 албан хаагч (№E0660) -Ахлах түшмэл 2 албан хаагч (№A1579, №A1580) -Богино дунд хугацааны мэргэшүүлэх сургалт 1 албан хаагч -40 цагийн чиглүүлэх сургалт 6 албан хаагч (№20/0462, №20/1262, №20/1263, №20/1268, №20/1270) нийт 10 албан хаагч зохих мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдсан байна.
			Албан хаагчдын хамрагдсан байдал	80 хувиас дээш	8 албан хаагч 90%	ХСОАБХЗГ-ын даргын A/38, A/46 дугаар тушаал 1.600.0 мян.төг	1. Худалдан авах ажиллагааны мэргэшсэн ажилтан бэлтгэх A3 гэрчилгээ олгох сургалтад 5 албан хаагч хамрагдаж 4 албан хаагч гэрчилгээ авсан. 2.Хүний нөөцийг мэргэшүүлэх сургалт 1 албан хаагч хамрагдаж гэрчилгээ авсан. 3.Мэргэшсэн архитектор, инженер бэлтгэх сургалтад 3 албан хаагч хамрагдаж төгссөн.
					41 албан хаагч	МУ-ын Төрийн албаны зөвлөл, БХБЯ, НЗДТГ,	МУ-ын ТАЗ, БХБЯ, НЗДТГ болон Сургалт судалгааны төвөөс зохион байгуулсан сургалтад: 1. Хотын стандартын баримт бичгийн тогтолцоо, стандартын талаарх танилцуулга сургалтад 11 албан хаагч; 2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүй, имиж сэдэвт сургалтад 21 албан хаагч; 3. Ажлын байр, хамт олны үр дүнтэй харилцаа сэдэвт сургалтад 11 албан хаагч; 4. Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулсан Төрийн аудитын шинэчилсэн хуулийн танилцуулга сургалт, “Чадахуйн /мерит/ зарчмын хэрэгжилт-Хүний нөөцийн аудит” нэгдсэн сургалтад 4 албан хаагч;

							5. Монгол улсын урт, дунд, хугацааны бодлоготой уялдуулан нийслэлийн дунд хугацааны бодлогыг боловсруулах нь сэдэвт сургалтад 2 албан хаагч; 6. "Барилга байгууламжийн чанарын улсын зөвлөгөөн 2020"-д 4 албан хаагч; 7. Улаанбаатар хотод үйл ажиллагаа явуулж буй улсын болон орон нутгийн төсвийн байгууллагуудын Хүний нөөцийн удирдлагын систем (ХНУС) дэх албан хаагчдын мэдээллийг шинэчлэх болон Төрийн албаны цалингийн нэгдсэн систем (ТАЦНС)-ийг нэвтрүүлэх сургалтад 1 албан хаагч; 8. "Жендэрийн мэдрэмжтэй төрийн алба","Ахисан түвшний жендер" сэдэвт сургалтад 1 албан хаагч; 9. www.manaikhoroo.mn –ын зөрчлийн мэдээллийг сайжруулах админы сургалт, гар утасны аппликейшны хөгжүүлэлтийн сургалтад 2 албан хаагч.
				80 хувиас дээш	41 албан хаагч 100 %	ХСОАБХЗГ-ын батлагдсан "Мэдээллийн цаг"-ийн хуваарийн дагуу зохион багйуулсан сургалт	Байгууллага дотооддоо зохион байгуулсан сургалтууд: 1. Хотын стандартын баримт бичгийн тогтолцоог нэвтрүүлэх 2. Баримт бичгийг стандартын дагуу боловсруулах арга зүй, 3. Архивын сан хөмрөг, нөхөн бүрдүүлэлт хийх, баримтыг үдэж хавтаслах, 4. Барилгын талбайд хяналтаар ажиллахдаа аюулгүй байдлыг хангаж хөдөлмөр хамгааллыг өндөржүүлэх, 5. Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг хэрхэн зөв бөглөх, урьдчилан сэргийлэх сургалт 6. 11 удаагийн мэдээллийн цагаар (Хувьцааны ашиглалт, Block chain технологи, Манлайлал, Төрийн албанд ажиллахдаа ёс зүйн хэм хэмжээг сахих, Хувцаслалт, Эрүүл хооллолт зэрэг) сургалтууд орсон байна.
			Гадаад сургалтын тоо	20 хувиас дээш	-	-	1. 2020 оны 01 дүгээр сарын 30-ны өдөр Нийслэлийн Засаг даргын тамгын газрын Гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааны хэлтэст 02/25 дугаартай албан бичгээр тус газрын Өндөр хөгжилтэй хотуудын туршлага судлах гадаад сургалтын 2020 оны төлөвлөгөөг хүргүүлсэн. 2. 2020.01.20-24-ны хооронд Газрын дарга С.Төмөрдулам, мэргэжилтэн Б.Баярчимэг нар ОХУ-ын Москва хотын холбогдох байгууллагуудтай хамтын ажиллагаа өргөжүүлэх зорилготой гадаад томилолтоор ажилласан.
	2	Мэргэшсэн, туршлагатай	3 болон түүнээс дээш	70 хувиас	69 хувь	17 сул орон тоог нөхөн	Байгууллагын нийт боловсон хүчний орон тоо 60. Үүнээс 2020 онд 43 албан хаагчтай ажилласнаас 30 нь буюу

		хүний нөөцийг бүрдүүлэх	жил ажилласан мэргэшсэн боловсон хүчний үзүүлэлт	дээш		бүрдүүлэх шаардлагатай.	69 хувь нь 3-аас дээш жил төрийн албанд тогтвортой ажиллаж байна.
					Хэсгийн дундаж 100 %		
2. Албан хаагчдын **нийгмийн** баталгааг хангах	3	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	Шагнал урамшуулалд **хамрагдсан** албан хаагчдын тоо	Гүйцэтгэлээр	41 албан хаагч	Захирамжийн урамшуулал 38.588.924 төгрөг	Нийслэлийн Засаг даргын 2020 оны А/342, А/747, А/1321 дүгээр захирамжийн хүрээнд онцгой нөхцөлд ажилласан албан хаагчдад олгосон урамшуулалд нийт 38.588.924 төгрөгийг олгосон.
					5 албан хаагч	ХСОАБХЗГ 250.000.0	Улаанбаатар хотын Ерөнхий менежерийн хүндэт Өргөмжлөлөөр 5 албан хаагчийг шагналд тодорхойлж дагалдах мөнгөн шагналд 250.000 төгрөгийг олгосон.
					1 албан хаагч	-	Хан-Уул дүүргийн Засаг даргын “Жуух бичиг”-т Орчны аюулгүй байдлын хяналтын хэлтсийн Ахлах мэргэжилтэн Д.Өлзийсайханг шагналд тодорхойлсон.
			Албан хаагчдын үйл ажиллагааны үнэлгээ, ажилласан жил, ур чадварыг харгалзан олгох нэмэгдэл, зэрэг дэв, шатлал ахиулах	Гүйцэтгэлээр	41 албан хаагч	1. Гүйцэтгэлийн урамшуулал 30,308.380 төгрөг	1.2020 оны 1-4 дүгээр улирлын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлтийг үнэлж олгосон урамшууллын нийт хэмжээ 30,308.380 төгрөг байна. 2.2019 оны ажлын үр дүн, ажилласан жил, ур чадвар зэргийг харгалзан 2020 оны 01 сард газрын даргын А/03 дугаар тушаалаар үндсэн цалинг шинэчлэн тогтоож 15 албан хаагчийг шатлал ахиулсан.
					15 албан хаагч	2. Зэрэг дэвийн нэмэгдэл 23,577,056 төг	Зэрэг дэвийн нэмэгдэл авдаг төрийн захиргааны 15 албан хаагч нэмэгдэл нийт 23,577,056 төгрөг олгосон.
					3 албан хаагч	3. Ур чадварын нэмэгдэл 4,743,801 төг	Төрийн үйлчилгээний албан хаагчдын ур чадварын 25 хувийн нэмэгдэл төрийн үйлчилгээний 3 ажилтанд нийт 4,743,801 төгрөг олгож ажилласан.
					Хэсгийн дундаж- 100%		
	Албан хаагчдын ажлын байрны	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл	Гүйцэтгэлээр	Сэтгэл ханамж 80 хувиас дээш	41 албан хаагч 100 хувь	Ажлын байрны сэтгэл ханамжийн судалгаа, шаардлагатай ширээ сандал, компьютер тоног төхөөрөмжийн судалгааг 41 албан хаагчаас 2020 оны 11 дүгээр сард дахин шинэчлэн авсан.	

	4	хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлсэн байдал	ханамжийн санал асуулга				
			Албан хаагчдад сар бүр олгох хоол, унааны зардлыг нэмэгдүүлэх	Гүйцэтгэлээр	100 хувь	Унааны нэмэгдэл 3.688.000 төгрөг 2. Хоолны нэмэгдэл 34.299.000 төгрөг	2020 оны 01 сард газрын даргын А/05 дугаар тушаалаар хоол унааны нэмэгдлийг шинэчлэн тогтоосон. Нэмэгдлийг 6000 төгрөг болгон нэмэгдүүлсэн. Хоол унааны нэмэгдэл нийт 37.897.000 төгрөг.
	5	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг	Жилд 1-ээс доошгүй удаа	Нийт албан хаагч	-	МУ-ын Эрүүл мэндийн сайдын 2014 оны 10 дугаар сарын 20-ны өдрийн 340 дугаар тушаалаар батлагдсан "Эрүүл мэндийн урьдчилсан болон хугацаат үзлэгийн журам"-ын 3 дугаарт заасны дагуу шинээр ажилд томилогдож буй албан хаагчдаас "Эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэгийн хуудас"-ыг авч, харъяа дүүргийн эмнэлэгт шинжилгээнд хамрагдсан албан хаагчдыг албан тушаалд томилон ажиллуулж байна.
			Албан хаагчдын хамрагдалт	Бүх албан хаагч	-	-	2021 оны 1 дүгээр улиралд хамруулахаар төлөвлөсөн байсан боловч санхүүжилт хасагдаж төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх боломжгүй болсон.
Хэсгийн дундаж-100%							
Үнэлгээний дундаж хувь 100 %							

ХЯНАСАН:
ОРЛОГЧ ДАРГА О.ОДЖАРГАЛ
ХЯНАСАН:
ЗАХИРГААНЫ ХЭЛТСИЙН ДАРГА Э.ДАВААХАТАН
БОЛОВСРУУЛСАН:
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН АЖИЛТАН П.Отгонцэрэн. П.ОТГОНЦЭРЭН