

Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар
тогтоолоор батлагдсан журмын
4 дүгээр хавсралт

ХОТЫН СТАНДАРТ, ХЯНАЛТЫН ГАЗРЫН 2022 ОНЫ
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БИЕЛЭЛТ

2022 оны 12 дугаар сарын 02

Улаанбаатар хот

| № | Үйл ажиллагаа | № | Шалгуур үзүүлэлт | Зорилтот түвшин | Хүрсэн түвшин | Тайлбар |
|--|--|-------------|--|--|----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ИДЭВХИЖҮҮЛЭХ | | | | | | |
| 1 | Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт | 1.1. | Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо | I-IV | 40 сургалт, 38 албан хаагч | 1.Төрийн болон бусад байгууллагаас зохион байгуулсан дотоод сургалт, арга хэмжээнд бүрэн хамрагдсан. 4 цагаас дээш сургалтын тоо 39. |
| | | Үүнээс | Ажлын байран дахь сургалт | 5 | 5 сургалт 34 албан хаагч | |
| | | | Мэргэшүүлэх сургалт | 2 | 5 | |
| | | | Туршлага солилцох арга хэмжээ | - | - | |
| | | | Бусад | - | 35 | |
| | | 1.2 | Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо | 38 | 43 | 2.Тухайн албан тушаалд шаардлагатай зохих мэргэшүүлэх сургалтад хувийн зардлаар 5 албан хаагч хамрагдаж 4 сертификат авсан. №M0295, M0296, M0297, M0298 |
| | | Үүнээс | Эмэгтэй албан хаагч | | 29 | |
| | | | Эрэгтэй албан хаагч | | 14 | |
| | | | Удирдах албан тушаалтан | | 6 | |
| | | | Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан | | 37 | |
| 1.3 | Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал Нийт албан хаагчдын эзлэх хувь | 90-ээс дээш | 100 % | 3.Удирдах албан тушаалтны дотоод сургалтад хамрагдсан сургалтын гэрчилгээ болон ажлын байран дахь сургалтын зургийг тайланд хавсаргав. | | |

| | | | | | | |
|---|---|-------------|--|-------------|----------------------------|---|
| 2 | Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт | 2.1 | Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо | - | - | 4. Гадаад улс, орон, хилийн чанадад сургалт, арга хэмжээнд хамрагдаагүй. |
| | | 2.2 | Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо | - | - | |
| | | Үүнээс | Эмэгтэй албан хаагч | - | - | |
| | | | Эрэгтэй албан хаагч | - | - | |
| | | | Удирдах албан тушаалтан | - | - | |
| | | | Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан | - | - | |
| 2.3 | Гадаад сургалтад хамруулсан байдал нийт албан хаагчдад эзлэх хувь | 20-оос дээш | - | | | |
| 3 | Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн | 3.1 | Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая. төг) | - | - | Төсвийн хэмнэлтийн тухай хуулийн 15 дугаар зүйлийн 15.2.3 дахь заалт. |
| | | 3.2 | Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь | 15-аас доош | 8 албан хаагч 3.4 % | Байгууллага хооронд шилжин ажилласан 1, өөрийн хүсэлтээр ажлаас чөлөөлөгдсөн 7, түр орлон гүйцэтгүүлсэн 2 албан хаагч байна. |
| АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ | | | | | | |
| 4 | Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх | 4.1 | Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь | I-IV | 546,103,498 төг, 40,7 % | Үндсэн цалинд зарцуулсан зардал. |
| | | 4.2 | Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг) | I-IV | 41,254,537 төг 3,07% | Өдрийн хоол 4500 төг, Өдрийн унаа 500 төг. |
| 5 | Албан хаагчдын албан байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх | 5.1 | Ажлын байрны таатай орчин сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж) | 80-аас дээш | 85 % | 1.2022 оны 2 дугаар улиралд албан хаагчдын орон сууцны нөхцөлийн судалгааг шинэчлэн авч газрын удирдлагын зөвлөлийн хуралд танилцуулж |

| | | | | | | |
|------------------------------|--|-----|--|-------------|---------------------------------|---|
| | | | | | | албан хаагчдад дэмжлэг үзүүлэх талаар санал солилцсон. 2.2022 оны 3 дугаар улиралд байгууллагын нийт албан хаагчдаас /googleform/ Ажлын байрны таатай орчныг тодорхойлох, ажлын байрны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын судалгаа авч, үр дүнг удирдлагуудад танилцуулан 2023 онд байгууллагын дэргэдэх Залуучуудын зөвлөлд хариуцан гүйцэтгүүлж орчин нөхцөлийг илүү сайжруулахаар төлөвлөөд байна. |
| 6 | Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх | 6.1 | Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд) | 1-ээс дээш | 12 албан хаагч 4 % | 1.2021 оны 11-р сард 31 албан хаагчийг урьдчилан сэргийлэх нэгдсэн үзлэгт хамруулсан. 2.2022 онд 12 албан хаагчийг харьяа дүүргийн эмнэлэгт урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсаны дараа ажилд томилон ажиллуулж байна. |
| | | 6.2 | Албан хаагчдын хамрагдалт | 90-ээс дээш | 12 албан хаагч 4 % | |
| 7 | Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал | 7.1 | Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (бая.төг) | 15-аас доош | 8 албан хаагч, 2,700,000 төг | Газрын хөдөлмөрийн дотоод журмын 8.1.2, 8.2.4, 8.2.5 дахь заалтын хүрээнд зохих тэтгэмжийг олгосон. |
| Дундаж биелэлтийн хувь: 90 % | | | | | | |

ТАНИЛЦСАН: ДАРГА
ХЯНАСАН:
ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА
БОЛОВСРУУЛСАН:
ХҮНИЙН НӨӨЦ ХАРИУЦСАН АХЛАХ
МЭРГЭЖИЛТНИЙ ҮҮРЭГ ГҮЙЦЭТГЭГЧ



С.ТӨМӨРДУЛАМ
Э.ДАВААХАТАН
П.ОТГОНЦЭРЭН

/Ажлын байран дахь сургалт-1, Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, тайлагнах арга зүй, 2022.03.11-ний өдөр/



/Ажлын байран дахь сургалт-2, Гэр бүлийн харилцаа, эцэг эхийн зөвлөлийн үүрэг, оролцоо, 2022.05.29-ний өдөр/



/Ажлын байран дахь сургалт-3, Албан хэрэг хөтлөлт, өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэлтийн талаар анхаарах зүйлс, 2022.05.10-ны өдөр/



/Ажлын байран дахь сургалт-4, Төрийн албаны тусгай шалгалт өгөх 15 албан хаагчид шалгалтад бүртгүүлэхэд анхаарах зүйлс, баримт бичгийн бүрдлийг хэрхэн бүрэн хангуулах талаар, 2022.06.22-ны өдөр/



/Нэмэлт танхимын сургалт-5, Газрын удирдлагын санаачилгаар албан хаагчдын гэр бүл, сэтгэлзүйн эрүүл мэндэд анхаарч Сэтгэл зүйч Г.Наранбаатар -аас "Сэтгэл зүйн эрүүл мэнд" сэдэвт сургалт авч 34 албан хаагчийг хамруулсан. 2022.10.10-ны өдөр/



/Удирдлагын академи болон НЗДТГ-ын томоохон сургалтад хамрагдсан байдал/



- Нийслэлийн Нутгийн Захиргааны байгууллагын дарга нарын Манлайлал сургалтад 1 удирдах албан тушаалтан,
- Удирдлагын академийн Мэргэшүүлэх сургалтад 5 мэргэжилтэн,
- Нийслэлийн Засаг даргын тамгын газар- Төсвийн хөрөнгө оруулалт, үр ашгийн болон эрсдэлийн шинжилгээ сургалт, Төрийн байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн чадавхижуулах нь сургалтад-1 мэргэжилтэн.


/Албан хаагчдаас авсан судалгаа, санал асуулга 2022 оны 2, 3 дугаар улирал/

ХОТЫН СТАНДАРТ, ХЯНАЛТЫН ГАЗРЫН АЛБАН ХААГЧДЫН ОРОН СУУЦНЫ НӨХЦӨЛИЙН СУДАЛГАА

2022 оны 05 дугаар сарын 04 Улаанбаатар

| №/А | Албан хаагчийн овог, нэр | Албан тушаал | Угсад ажилласан жил | Төрийн албанд ажилласан жил | Ам бүлгийн тоо | Амьдрал буй сууцны төрөл /1... гэсэн тоог харгалзах хүснэгтэд бичнэ/ | | | | | Өмч хөрөнгийн эзэмшлийн төрөл | | | | | Цалингийн эзэлтэй эсэх | | Гарын үсэг /он, сар, өдөр/ | |
|-----|--|-----------------------|---------------------|-----------------------------|----------------|---|-----|--------------|-----------|--------------|-------------------------------|-----------|------------|-----------------------|-------|------------------------|------|-------------------------------|----|
| | | | | | | Хашаа байсан | Гэр | Нийтийн сууц | Орон сууц | Тохирог хаус | өмчийн эзэмшлийн | түрээсийн | эцэг ахийн | сэдэн төрлийн хувьцаа | бусад | Тийм | Үгүй | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 1 | Сүх Төмөрүлам | Газрын дарга | 32 жил 3 сар | 29 жил 7 сар | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Отгонбаатар Олжаргал | Орлогч дарга | 15 жил 5 сар | 15 жил 5 сар | 4 | | | | ✓ | | | | | | | ✓ | ✓ | 2022.05.04 | |
| 3 | Энхбат Давсхийтэн | Халтсийн дарга | 13 жил | 7 жил 5 сар | 4 | | | | ✓ | | | | | | | | | 2022.05.04 | |
| 4 | Чандал Энхтайван | Бичиг хэргийн ажилтан | 32 жил 5 сар | 32 жил 6 сар | 6 | | | | ✓ | | | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 5 | Пүрэвсүрэн Отгонцэцэг | Мэргэжилтэн | 9 жил 8 сар | 6 жил 7 сар | 4 | | | | ✓ | | | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 6 | Сүхбаатар Галдас | Мэргэжилтэн | 9 жил 4 сар | 8 жил 4 сар | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 7 | Очуулшинг Энхрөмбөлөг | Мэргэжилтэн | 2 жил 6 сар | 2 жил 9 сар | 4 | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | 2022.05.05 | |
| 8 | Шаарийнэмбуу Байгальмаа | Архивын ажилтан | 13 жил 3 сар | 5 жил 9 сар | 7 | | | | ✓ | | | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 9 | Нямсүрэн Мэдээллийн Бичигдэвчийн Ариунгуяа | Жолооч | 17 жил | 17 жил | 6 | | | | ✓ | | | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 10 | Минддорж Дунгармаа | Халтсийн дарга | 14 жил 1 сар | 14 жил 1 сар | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 11 | Болд-Эрдэнэ Биндэръяа | Ахлах мэргэжилтэн | 28 жил 7 сар | 28 жил 7 сар | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 12 | Мөнхбат Амарзаяа | Мэргэжилтэн | 7 жил 4 сар | 2 жил | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 13 | Мөнхбат Амарзаяа | Мэргэжилтэн | 1 жил 8 сар | 1 жил 4 сар | 2 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 14 | Нянтай Билэгсайхан | Халтсийн дарга | 16 жил 10 сар | 15 жил 10 сар | 5 | | | | ✓ | | | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 15 | Болд Ариндала | Ахлах мэргэжилтэн | 10 жил 10 сар | 7 жил 4 сар | 3 | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | 2022.05.05 | |
| 16 | Пүрэвсүрэн Мөнхзаяа | Мэргэжилтэн | 2 жил 4 сар | 2 жил 4 сар | 3 | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | 2022.05.05 | |
| 17 | Бадмдорж Батболд | Мэргэжилтэн | 10 сар | 10 сар | 2 | | | | ✓ | | | | ✓ | | | | | 2022.05.05 | |
| 18 | Даваасамбуу Энхтүвшин | Мэргэжилтэн | 8 жил | 8 жил | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 19 | Манубал Цэцгийн | Ахлах мэргэжилтэн | 7 жил 1 сар | 4 жил 3 сар | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 20 | Гансүх Бүтэнбаяр | Мэргэжилтэн | 8 жил 8 сар | 1 жил 9 сар | 4 | | | | ✓ | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |
| 21 | Эрдэнэбаяр Гэрэлт-Од | Мэргэжилтэн | 7 жил 3 сар | 2 жил 2 сар | 4 | | ✓ | | | | ✓ | | | | | | | 2022.05.05 | |

Questions Responses 27 Settings



Ажлын байрны таатай орчныг тодорхойлох, сэтгэл, ханамжийн санал, асуулга

Ажлын байрны сэтгэл ханамжийг тодорхойлох судалгаанд хамрагдсан танд баярлалаа.

...

Таны ажиллаж буй ажлын байр /албан тасалгаа/-нд та сэтгэл хангалуун байдаг уу? Checkboxes

тийм ×

үгүй ×

Add option or add "Other"

Required

Таны ажиллаж буй ажлын байр /өрөө/ тав тухай нөхцөлөөр хангагдсан уу? цонх, лифт, тусгаарлагч хана, хаалга, агааржуулагч, утас, дотоод сүлжээ зэрэг байна уу?

тийм

үгүй