



Хотын стандарт, хяналтын газрын 2023 оны
12. дугаар сарын 26-ны өдрийн 01/12/2023 дугаар
албан бичгийн хавсралт

Засгийн газрын 2020 оны 206 дугаар
тогтоолоор батлагдсан журмын
4 дүгээр хавсралт

ХОТЫН СТАНДАРТ, ХЯНАЛТЫН ГАЗРЫН 2023 ОНЫ
ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ
ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН БИЕЛЭЛТ

2023 оны 12 дугаар сарын 26

Улаанбаатар хот

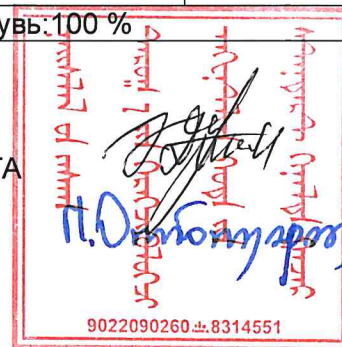
№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
1	2	3	4	5	6	7
ХҮНИЙ НӨӨЦИЙГ ХӨГЖҮҮЛЭХ, ИДЭВХИЖҮҮЛЭХ						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1.	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	I-IV	20 сургалт, 105 албан хаагч	1.1.Төрийн болон бусад байгууллагаас зохион байгуулсан дотоод сургалт, арга хэмжээнд бүрэн хамрагдсан. 4 цагаас дээш сургалтын тоо 20. 1.2.Тухайн албан тушаалд шаардлагатай зохих мэргэшүүлэх сургалтад хувийн зардлаар 16 албан хаагч хамрагдаж 16 сертификат авсан. (№E1410, №A3850, A3837, A3855, A4056, №R1581, №M1155, M1171, M1200, M0756, M0774, M0763)
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	4	4 сургалт 68 албан хаагч	
			Мэргэшүүлэх сургалт	10	16	
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	-	-	
			Бусад	-	35	
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	38	43	
		Үүнэ 3С	Эмэгтэй албан хаагч		34	
			Эрэгтэй албан хаагч		30	
Удирдах албан тушаалтан			7			

			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан		60	1.3. Дотоод сургалтад хамрагдсан сургалтын гэрчилгээ болон ажлын байран дахь сургалтын зургийг тайланд хавсаргав.
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал Нийт албан хаагчдын эзлэх хувь	90-ээс дээш	100 %	
		1.4	Албан хаагчдыг албан тушаалын хариуцсан чиглэлийн хүрээнд мэргэжлийн байгууллагын хамтарсан болон мэргэшүүлэх сургалт, олон улсын семинар, зөвлөгөөнд цахим болон танхимын хэлбэрээр хамруулах, дэмжлэг үзүүлэх,			1.4. а/Англи улсын Лондон хотод 2023.09.11-09.15-ны хооронд "AT2030 Global Inclusive Design" үндэсний хэмжээний тайланд дэлхийн бусад хотуудыг илүү хүртээмжтэй хот болгоход чиглэсэн санал зөвлөмжийг хэлэлцүүлж оролцсон. 1.4 б/2024 онд Олон улсын стандартыг судлах сургалт, семинар, туршлага солилцох арга хэмжээний саналыг судалж боловсруулан 01/1085 албан бичгээр НЗДТГ-ын Гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааны хэлтэст хүргүүлсэн.
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	1	1	
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	-	1	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	-	1	
			Эрэгтэй албан хаагч	-	-	
			Удирдах албан тушаалтан	-	-	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	-	1	
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	20-оос дээш	1 албан хаагч 0,6%	
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая. төг)	13 албан хаагч	төлбөртэй сургалтад 34 албан хаагчийг хамруулсан	"Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааг хангах 2023 оны хөтөлбөр" боловсруулж 2 бүлгийн 12 арга хэмжээг төлөвлөн 4,000,000 төг төсөвлөснөөс 3,885,000 төг зориулалтын дагуу зарцуулж 34 албан хаагчийг хамруулсан.

		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15-аас доош	6 албан хаагч 9.3 %	2023 онд ажлаас чөлөөлөгдсөн 18, байгууллага хооронд шилжин ажилласан 6, сэлгэн томилсон 3, албан тушаалд шинээр томилогдсон 21, түр орлон гүйцэтгүүлсэн болон ажил хавсран гүйцэтгүүлсэн 10, жирэмсний болон хүүхэд асрах чөлөөтэй 4, тэтгэвэр тогтоолгох насанд хүрч төрийн албанаас чөлөөлөгдсөн 3 албан хаагч байв.
АЛБАН ХААГЧДЫН НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ						
4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	I-IV	996,863,279 төг, 80,6 %	Албан хаагчдын үндсэн цалинд зарцуулсан зардлын мөнгөн дүн 996,863,279 төгрөг байв.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	I-IV	160,109,530 төг 12,9%	Өдрийн хоол, нийтийн тээврийн олговрыг 2023 оны 1 улиралд шинэчлэн баталж өдрийн 10,000 төг болгосон.
5	Албан хаагчдын албан байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчин сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	90 %	1.2023 оны I улиралд албан хаагчдын орон сууцны нөхцөлийн судалгааг шинэчлэн авч газрын удирдлагын зөвлөлийн хуралд танилцуулан орон сууцны нөхцөлийг сайжруулах, зээлэнд хамруулах зэргээр дэмжлэг үзүүлэн хэлэлцүүлж шийдвэрлэсэн. 2.2023 оны III улиралд нийт албан хаагчдаас ажлын байрны таатай орчин, орчны цэвэрлэгээ, үйлчилгээнд сэтгэл ханамжийн санал асуулгын судалгаа явуулж,

						үр дүнг ННҮГ-т 01/1617 албан бичгээр хүргүүлэн, цаашид шинээр нүүж орох ажлын байрыг ая тухтай тохижуулж, MNS 5027:2001 стандартыг хангуулахаар төлөвлөсөн.
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (жилд)			1.2023 оны III улиралд нийт 50 албан хаагчийг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг, оношлогоонд хамруулан ажилласан. Үүнд: 38 албан хаагчийг "Эрүүл мэндийн нэгдсэн өдөрлөг"-ийг Монос.ххк-тай хамтран зохион байгуулж 38 албан хаагчийг урьдчилан сэргийлэх 8 төрлийн үзүүлэлтээр хамруулж, 35-аас дээш насны 12 албан хаагчийг улсын нэгдсэн эрт илрүүлэг шинжилгээнд хамруулсан байна. 2.2023 онд тус газарт шинээр 18 албан хаагчийг харъяа дүүргийн эмнэлэгт урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамрагдсаны дараа ажилд томилон ажиллуулж байна.
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	50 албан хаагч	
7	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	15-аас доош	11 албан хаагч, 3,400,000 төг	Газрын хөдөлмөрийн дотоод журмын 9.2.1, 9.2.4, 9.2.5, 9.2.6, 9.2.7 дэх заалтын хүрээнд зохих тэтгэмжийг олгосон.
Дундаж биелэлтийн хувь: 100 %						

ХЯНАСАН: ЗАХИРГАА, САНХҮҮГИЙН ХЭЛТСИЙН ДАРГА
БОЛОВСРУУЛСАН: ХҮНИЙН НӨӨЦ ХАРИУЦСАН
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН



Э.ДАВААХАТАН

П.ОТГОНЦЭРЭН

/Хөндлөнгийн сургалтын байгууллагаас сургагч багш, лекторыг 2 удаа урьж Байгууллагын соёлыг өөрсдөө бий болгох нь, Эрүүл хүнсний бүтээгдэхүүн сонгох, эрүүл амьдралын хэв маяг сэдэвт сургалтыг авч 79 албан хаагчийг хамруулсан.
/2023.01.17-ны өдөр, 2023.11.24-ны өдөр/



Албан хаагчдыг 2023 оны 3 дугаар улиралд “Эрүүл мэндийн нэгдсэн өдөрлөг” зохион байгуулж 38 албан хаагчийг хамруулсан.



Удирдлагын академи, НЗДТГ-ын болон бусад томоохон сургалтад хамрагдсан мэдээлэл/

Удирдлагын академийн Мэргэшүүлэх багц сургалтад 16 албан хаагч /эрхэлсэн-2, ахлах-4, дунд хугацааны давтан-2, анх томилогдсон албан хаагчийн чиглүүлэх-8/



Алсын хараа-2050 цахим, танхимын сургалтад-16, Монгол бичгийн сургалтад-10, Чанарын удирдлагын тогтолцооны Дотоод аудитор-3,



Албан хаагчдын эрүүл мэндийн нэгдсэн өдөрлөгт хамруулсан тухай